



KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ

**SÜREKLİ EĞİTİM ARAŞTIRMA
VE UYGULAMA MERKEZİ**

2023 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER:

BİRİM YÖNETİCİ SUNUŞU	2
I-GENEL BİLGİLER	3
1.1- Misyon, Vizyon ve Kalite Politikası	3
1.2- Yetki Görev ve Sorumluluklar.....	4
1.3- Birime İlişkin Bilgiler	5
1.3.1- Fiziki Yapı.....	5
1.3.2- Örgüt Yapısı.....	6
1.3.3- Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı.....	7
1.3.3.1- Yazılımlar.....	7
1.3.3.2- Bilgisayarlar ve Teknolojik Kaynaklar.....	7
1.3.4- İnsan Kaynakları.....	8
1.3.4.1- Akademik Personel.....	8
1.3.4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel.....	8
1.3.4.3- İdari Personel.....	8
1.3.4.4- Sözleşmeli Personel.....	8
1.3.4.5- Diğer Personel.....	8
1.3.5- Sunulan Hizmetler.....	8
1.3.5.1- Eğitim Öğretim Hizmetleri.....	8-9-10
1.3.5.2- Diğer Hizmetler.....	10
1.3.5.3- Kalite Yönetim ve Kalite Güvence Sistemi Çalışmaları.....	10
1.3.6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	11
2-AMAÇ VE HEDEFLER	11
2.1- Temel Politikalar ve Öncelikler.....	11
2.2- İdarenin Stratejik Planda Yer Alan Amaç ve Hedefleri.....	11
2.3- Diğer Hususlar.....	12
3- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	12
3.1- Mali Bilgiler.....	12
4- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	12
4.1- Üstünlükler.....	12
4.2- Zayıflıklar.....	12
4.3-Değerlendirme.....	12
5-ÖNERİ VE TEDBİRLER	12
İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	14

BİRİM YÖNETİCİ SUNUŞU

Küreselleşme süreci ile birlikte bilgi, toplumlar için en önemli güç haline gelmiştir. Bilgi, hem ülkelerin beşeri kalkınma düzeylerini arttırmalarının hem de küresel rekabette ayakta kalabilmelerinin ön koşuludur. Bu kapsamda toplumun ihtiyaç duyduğu konularda gerekli eğitim faaliyetlerinin hızlı ve etkin biçimde verilebilmesi önemli bir konudur. Üniversitelerin bünyesinde yer alan Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezleri özellikle ilgili bölgenin ve dolayısıyla ülkenin ihtiyaç duyduğu alanlarda hem genel hem de mesleki eğitim faaliyetlerini vermede büyük esneklik sağlamaktadır. Bunların yanında yaşam boyu öğrenme anlayışı çerçevesinde kişilerin kendini geliştirme noktasındaki ihtiyaçlarına cevap verebilmek için Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezleri kritik öneme sahiptir.

Bu gerekçe ile 05 Ağustos 2008 tarih ve 26958 sayılı resmi gazetede yayımlanan yönetmelik ile kurulan Merkezimizin amacı; Kastamonu Üniversitesi'nin ön lisans, lisans ve lisansüstü öğretim programları dışında verilecek sürekli eğitim programlarını düzenlemek ve bu yolla Üniversitemizin kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğini geliştirerek, ülke kalkınmasına hizmet vermek olarak belirlenmiştir.

Prof. Dr. Orhan KANDEMİR

Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürü

I-GENEL BİLGİLER

1.1-Misyon, Vizyon ve Kalite Politikası

Misyon

Yetişkinlere, eğitim ihtiyaçlarına yönelik yaşam boyu öğrenme fırsatları vermek, onları topluma faydalı bir birey haline getirmektir. Bilgi toplumunun gereklerini yerine getirmek üzere sahip olduğumuz bilgi birikimi ve deneyimlerimizle, herkesin ulaşabileceği yaşam boyu eğitim programları düzenleyerek; öncelikle bulunduğumuz bölgede, uzun vadede ise ulusal ve uluslararası eğitim alanında etkin, saygın bir aktör olarak yer almaktır. İhtiyaçlar çerçevesinde açılacak sürekli eğitimler ile küresel rekabet sürecinde ülke kalkınmasına katkı sağlayacak programlar sunmaktır.

Eğitim programlarının hazırlanması, sunumu ve değerlendirilmesi sürecinde sürekli analizler yaparak hizmet kalitesini arttırmaktır. Bilgiyi ve bilimi toplum yararına sunmanın en etkin süreçlerini geliştirmektir. Programlarımızda yer alan katılımcıların eğitim-öğretim gereksinimlerini karşılamak ve yeni ufuklar açmaktır. Sonuçta bölge ve ülke kalkınmasına önemli katkılar sağlamayı başarabilen bir merkez olmaktır.

Vizyon

Verilen eğitim hizmetleri ile toplumun yaşam kalitesini ve bilgi düzeyini yükseltmek, kişileri topluma faydalı bir birey haline getirmek, bireyin gelişmesine ve toplumun kalkınmasına katkı sağlamak, toplumda belirlenen ihtiyaçlara göre eğitim vermek, sürekli öğrenme ve gelişmeyi ilke haline getirmek, yaşam boyu eğitimi herkes için ulaşılabilir kılmak, bilgi toplumunun gereklerini yerine getiren yenilikçi ve evrensel düzeyde tanınmış eğitim programları vermektir.

Kalite Politikası

Birimizin misyon ve vizyonu doğrultusunda amaçlanan hedeflere ulaşmak eğitim alt yapımızı ve niteliğimizi artırmak.

1.2-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezinin Kuruluş Mevzuatı

Merkezimiz, 2008 yılında, Kastamonu Üniversitesinin ön lisans, lisans ve yüksek lisans öğretim programları dışında verilecek sürekli eğitim programlarını düzenlemek ve bu yolla Üniversitemizin kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğini geliştirerek, ülke kalkınmasına hizmet vermek üzere kurulmuştur.

Merkezimizin yönetmeliği 05 Ağustos 2008 tarih ve 26958 sayılı resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Görev

Düzenlenen eğitim programları, ülke ve bölgenin güncel ekonomik faaliyetleri ve gelişimi açısından öncelik kazanan alanlarda meslek kazanmak, meslekle ilgili bilgi ve beceri düzeyini yükseltmek, yeni mesleki beceriler edinmek ve kişisel gelişim ihtiyacını karşılamak isteyen, toplumun her kesiminden bireylerin ya da bu eğitimlerden çalışanlarını veya üyelerini yararlandırmak isteyen kamu ve özel tüm kuruluşların Kastamonu ili ve ilçelerinin talep ve ihtiyaçlarına göre tasarlar ve yürütülür.

Bu merkez; kamu ve özel sektör kişilere ihtiyaç duydukları alanlarda kurslar ve eğitim programları planlar ve düzenler. Amaçları doğrultusundaki tüm faaliyetlerini meslek içi eğitim, kurumlara eğitim, sertifika programları gibi yöntemlerle gerçekleştirir.

Sorumluluk

Kurumsal bilgiyi uygulamayla birleştirerek katılımcılara ihtiyaç duydukları bilgi ve becerileri kazandırmak,

Sürekli eğitim araştırma ve uygulama faaliyetlerinde üniversitemiz birimleri arasında kaliteyi ve işbirliğini korumak ve geliştirmek,

Sürekli eğitim araştırma ve uygulama programlarımızın temel ilkelerimize ve bilimsel etik değerlerimize uygun olmasına özen göstermek,
Kastamonu Üniversitesi Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezinin güvenini koruyarak, standartlarını sürekli geliştirmek.

Yönetmelik ve Yönergeler

Tablo 1- Yönetmelik ve Yönergeler

Yönetmelikler	Mevzuat Dayanağı	Resmi Gazete	
		Tarih	Sayısı
Kastamonu Üniversitesi Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi Yönetmeliği	4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.	05/08/2008	26958

1.3- Birime İlişkin Bilgiler

1.3.1- Fiziki Yapı

Tablo 2- Birim Hizmet Alanları

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Akademik Personel Hizmet Alanları	2	24	3
İdari Personel Hizmet Alanları	1	12	1
TOPLAM	3	36	4

31.12.2023 itibarı ile

Tablo 3- Birim Ambar ve Arşiv Alanları

Ambar ve Arşiv Alanları	Adet	Alan (m ²)
Ambar Alanları	0	0
Arşiv Alanları	0	0
TOPLAM	0	0

31.12.2023 itibarı ile

Tablo 4- Birim Eğitim Alanı Sayıları

Eğitim Alanı	Kapasite(Kişi)						Toplam
	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	251-Üzeri	
Amfi							
Sınıf							
Atölye							
Toplantı Salonu							
Laboratuvar							
Diğer()							
TOPLAM	0	0	0	0	0	0	0

31.12.2023 itibarı ile

1.3.2-Teşkilat Yapısı



1.3.3-Teknoloji ve Bilişim Alt Yapısı

Merkezimiz idari amaçla kullanılan bilgisayarlarında Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint) kullanılmaktadır.

1.3.3.1-Yazılımlar

Tablo 5- Birim Yazılım Kaynak Sayıları

Yazılım/Program	Açıklama
Office Programları	(World, Excel, PowerPoint)

31.12.2023 itibarı ile

1.3.3.2- Bilgisayarlar ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 6- Birim Bilgisayar ve Teknolojik Kaynak Sayıları

	İdari (Adet)	Eğitim-Araştırma (Adet)	Toplam (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	3	0	3
Dizüstü Bilgisayar	0	1	1
Projeksiyon			
Tepegöz			
Barkod Okuyucu			
Fotokopi Makinesi	1	2	3
Faks			
Fotoğraf Makinesi			
Kamera			
Televizyon			
Yazıcı	1	0	1
Tarayıcı			
Bilgisayar Ekranı			
Sunucu			
Kimlik Makinası			
Kamera Kayıt Sistemi			

31.12.2023 itibarı ile

1.3.4- İnsan Kaynakları

Merkezimizde Müdür, Müdür Yardımcıları ve idari personel görev yapmaktadır.

1.3.4.1- Akademik Personel

Merkezimizde 1 Müdür ve 2 Müdür Yardımcısı olmak üzere 3 Akademik personel görev yapmaktadır.

1.3.4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Müdürlüğümüzde yabancı uyruklu akademik personel bulunmamaktadır.

1.3.4.3- İdari Personel

Müdürlüğümüzde 1 idari personel görev yapmaktadır.

1.3.4.4- Sözleşmeli Personel

Müdürlüğümüzde sözleşmeli personel bulunmamaktadır.

1.3.4.5- Diğer Personel

Müdürlüğümüzde 3 akademik ve 1 idari olmak üzere 4 personel haricinde çalışanı yoktur.

1.3.5- Sunulan Hizmetler

Müdürlüğümüzce her kesimin (sivil, öğrenci, kamu, özel kurumlar vb.) ihtiyaç duyduğu çeşitli dallarda kurslar düzenlenmekte kursların açılması, öğretim elemanı görevlendirilmesi ve kurs yeri bulunması için gerekli yazışmalar, kurs duyurularının yapılması, kursiyer kayıtları, ödemelerin takibi, katılım belgesi hazırlanması ve kursların kayıt altına alınması vb. faaliyetlerde bulunmaktadır.

1.3.5.1- Eğitim Öğretim Hizmetleri

Açılması Kararlaştırılan Kurslar

Tablo 7- Birim Yönetim Kurulunca Açmayı Planladığı Kurslar

Sıra No	Kurs Adı	Kontenjan Durumu	Açılma Durumu
1	Temel Arapça Kursu Eğitimi (1. Seviye Başlangıç Düzeyi)	Yetersiz	Açılmadı
2	Yds-Yökdil (İngilizce) Hazırlık	Yeterli	Açıldı
3	Coğrafi Bilgi Sistemleri (CBS)-ArcGis Temel Uygulamaları	Yeterli	Açıldı
4	Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVK) Uzmanlık Eğitimi	Yetersiz	Açılmadı
5	R İle Ağ Verilerinin İstatiksel Analizi ve R İle İstatistik	Yeterli	Açıldı
6	Desen Karakalem)	Kayıtlar devam ediyor	

31.12.2023 İtibarı ile

Açılan Kurslar

Tablo 8- Birim Açmış Olduğu Kurs Bilgileri

Sıra	Kurs Adı	Kurs Tarihi	Kurs Saati	Birim Ücreti	Kursiyer Sayısı	Belge	Kursun Durumu	Görevlendirilen Öğretim Elemanı	Kurumu
1	Coğrafi Bilgi Sistemleri (CBS)- ArcGIS Temel Uygulamaları	26.10.2023 - 07.12.2023	14	1.250,00 ₺	6	5	Bitti	Dr. Öğr. Üyesi Bekir TAŞTAN	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi
2	Yds-Yökdil (İngilizce) Hazırlık	28.10.2023-2024	160	8.000,00 ₺	1. Kırk saat 18 2. Kırk Saat 14	----	Devam Etmekte	Öğr. Gör. Mehmet BOLLUK	Yabancı Diller Yüksekokul
3	R İle Ağ Verilerinin İstatiksel Analizi ve R İle İstatistik	01.11.2023- 13.12.2023	12	1.250,00 ₺	3	----	Bitti	Doç. Dr. Hamid DERVIŞ	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi
TOPLAM						5			

31.12.2023 İtibarı ile

2023 yılında başlanıp 2024 yılında tamamlanacak olan kurslarımız;

- ❖ Toplamda 160 saat olan YDS-YÖKDİL (İngilizce) Hazırlık kursu 2023 yılında başlamış olup 2024 yılında devam etmektedir.

Tablo 9- Kurs Veren Akademik Personelin Ünvan Bazında Dağılımı

Bölüm Adı	Profesör	Doçent	Dr.Öğr. Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Corafya Bölümü			1			1
Yabancı Diller Yüksekokulu				1		1
İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi Bilgi ve Belge Yönetimi		1				1

31.12.2023 itibarı ile

1.3.5.2-Diğer Hizmetler

Birimimiz bünyesinde açılan kurslardan daha geniş bir kitleyi haberdar etmek için kurslara ilişkin duyuruları yerel basın ile paylaşmaktadır. Kurslara ilişkin broşürler hazırlanıp gerekli duyurular yapılmıştır.

1.3.5.3- Kalite Yönetim ve Kalite Güvence Sistemi Çalışmaları

Kalite Yönetimi ve Kalite Güvencesi kapsamında kursiyerlerimizin kaliteli bir eğitim hizmeti sunmak amacı ile kursların yeterli donanımına sahip sınıf ortamında gerçekleşmesi ve kurs programının yeterli içerikte olması için azami önemi gösterilmektedir.

1.3.6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Merkezimiz harcama yetkilisi olarak Merkez Müdürü Prof. Dr. Orhan KANDEMİR, gerçekleştirme yetkilisi olarak ise Müdür Yardımcısı Dr. Öğr. Üyesi Veysel Karani ŞÜKÜR OĞLU yetkilendirilmiştir. Demirbaş malzemeler Genel Sekreterlik ve Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından karşılanmış, tüketim malzemeleri merkez bütçesinden karşılanmıştır. Eğitimcilerin kurs ücretlerinin ödemeleri Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü tarafından yapılmaktadır.

2-AMAÇ ve HEDEFLER

2.1 Temel Politikalar ve Öncelikler

Yaşam Boyu öğrenme doğrultusunda; öncelik öğrencilerimiz olmak üzere özel-kamu çalışan personel ve halkımıza yönelik açılacak kurs ve seminer düzenlemek.

2.2- İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefleri

Tablo 10- Stratejik Amaçlar ve Hedefler

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-1: Sürekli eğitim araştırma ve uygulama programlarının belli bir kalite standartlarında hazırlanmalarına ve sürdürülmesine yol gösterici ve düzenleyici bir rol üstlenmek.	Hedef-1: Eğitim ortamını zenginleştirmek.
	Hedef-2: Eğitim içeriğini zenginleştirmek
Stratejik Amaç-2: Sürekli eğitim programlarının çeşitliliğini her tür sürekli eğitim ihtiyacına yaratıcı biçimde yanıt verebilecek şekilde artırmak.	Hedef-1: Kurs çeşitliliğini artırmak.
	Hedef-2: Kursu sayısını artırmak
	Hedef-3: Kurs açmak isteyen eğitmen sayısını artırmak
Stratejik Amaç-3 Merkezi Kastamonu ili ve çevre illerde sürekli eğitim açısından en güvenilir ve vazgeçilmez bir başvuru merkezi haline getirmektir.	Hedef-1: Kastamonu'da Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi'nin bilinirliğini artırmak
	Hedef-2: Açılacak kursların reklam ve duyurularını daha etkin hale getirmek.

31.12.2023 İtibarı ile

2.3- Diğer Hususlar

Üniversite-toplum ve Üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi sürecine katkı sağlamak temel amacımızdır.

3-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

3.1- Mali Bilgiler

Merkezimizin öz kaynaklarını açmış olduğu eğitim programlarından elde etmekte ve faaliyetlerini kendi öz kaynakları ile döner sermaye kapsamında yürütmektedir.

4- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

4.1- Üstünlükler

Düzenlenen kurslarda üniversitemizde mevcut bulunan imkânlardan faydalanabilmesi, gün geçtikçe büyüyen Üniversitemizde değişik branşlarda mevcut akademisyenlerin varlığı sayesinde çeşitli eğitim programlarının kolaylıkla açılabilmesi.

4.2- Zayıflıklar

Kendine ait tam donanımlı bir bina ya da dersliğinin olmayışı
Hedef kitleye ulaşmada yapılacak duyuruların ve reklamın kısıtlı olması

4.3- Değerlendirme

Müdürlüğümüz İlimizde ve Üniversitemizde eğitimine ihtiyaç duyulacak alanları tespit ederek değişik dallarda katılımcıların ilgisini çekebilecek kurslar açmakta, kısıtlı ilan ve reklam ile imkânları ölçüsünde hedef kitleye ulaşmaya çalışmaktadır.

5-ÖNERİ VE TEDBİRLER

Müdürlüğümüze ait farklı eğitim programlarının aynı anda yürütülebileceği tam donanımlı bir binanın tahsis edilmesi, bu binada kursiyerlerin yararlanacağı kantin imkânlarının olması gereklidir.

Çünkü kursların yürütüldüğü Fakülte ya da Yüksekokullardaki salonların yapılan sınavlar (açıköğretim, ÖSYM vb) nedeni ile dolu olması kurs takviminde ertelemelere yol açmaktadır.

Açılan eğitimlerin tanıtım ve reklam imkânlarının artırılması sayesinde daha geniş kitlelere ulaşılma imkânı ortaya çıkacaktır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

(Kastamonu-Ocak 2024)

Prof. Dr. Orhan KANDEMİR

Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürü